

Reinvente-se... Ou Desapareça!

Estamos vivendo o que alguns especialistas já chamam de “a 2ª era da máquina”. Para eles, o avanço inacreditável e incontrolável da tecnologia e da capacidade de processamento dos chips nos levará a um tempo de abundância de recursos físicos e imateriais nunca visto na história. Com o avanço da tecnologia, houve uma melhor distribuição e geração de riqueza, deixando as pessoas mais livres para viver mais e melhor. Por outro lado, num futuro não muito distante mais transformações virão e, deverá gerar relevante desconforto e muitos mortos – leia-se empregos – ficarão pelo caminho.

No início do ano, Bill Gates, Fundador da Microsoft, previu que a robotização da economia eliminará milhões de postos de trabalho, sobretudo nos países desenvolvidos, nos próximos 20 anos. Máquinas, segundo ele, tomarão lugares de garçons, motoristas, vendedores e enfermeiros, por exemplo – um movimento rápido que gerará pressões sociais e que vem sendo negligenciado pela maioria dos governos. Hoje, mesmo nas nações mais ricas, muitos destes profissionais citados e outros mais não estão preparados para assumir novas funções em outros setores da economia. A máquina pode substituir pessoas? A resposta é Não! Mas poderá substituir pessoas que não se atualizarem ou se acomodarem! Pode chegar um dia em que a automação substitua as pessoas nas tomadas de decisões nos negócios. As máquinas substituiriam os administradores que atualmente confiam em instinto, experiência, relações e incentivos financeiros por desempenho para tomar decisões que algumas vezes levam a resultados ruins. Independente de qualquer situação, a tecnologia jamais substituirá um Talento.

Estamos em um mundo onde a tecnologia cada vez mais avança, máquinas vem substituindo tarefas de seres humanos, processos cada vez mais são automatizados e muitos estão perdendo seus empregos e o desemprego mundial aumenta. As pessoas faziam(e ainda fazem) serviços que elas não vieram ao mundo para fazer, a capacidade do ser humano é muito maior para “ apertar” parafusos em uma empresa, na verdade o ser humano tem que estar inventando novos tipos de parafusos, novas máquinas, novos procedimentos ou uma forma de não usar o parafuso e utilizar alguma criação mais avançada.

Cada vez mais cresce o número de vagas disponíveis no mercado (E QUE NÃO SÃO PREENCHIDAS!) que exige alguns cursos, treinamentos, talentos ou pessoas com determinados perfis para fazerem “florar” novas idéias e pensamentos.

Eu visualizo um mundo moderno, onde tarefas robóticas não serão mais de responsabilidade dos seres humanos, apenas sua supervisão. Novas tarefas vão surgir aproximando, e muito o contato entre as pessoas. Chegará o fim onde o funcionário é obrigado a cumprir um horário dentro de uma empresa onde muitos fingem que trabalham (enrolam) e as empresas fingem que pagam os mesmos (salários medíocres). As pessoas vão ser pagas por tarefas, onde seu talento está em jogo, sem horário fixo exigido, a exigência será por resultados!

Caro leitor, nós só temos duas escolhas: Reinvenção ou Desaparecimento. Qual decisão pretende tomar? Pense nisso e até a próxima!

Marcos Braun

Consultor, Professor de MBA, Coach e Palestrante

Contato: marcos@marcosbraun.com.br

Facebook: [consultormarcosbraun](https://www.facebook.com/consultormarcosbraun)

www.marcosbraun.com.br